

CURSO E-LEARNING DERECHO PROCESAL LABORAL

1ª Edición

Título propio:



**tirant
formación**



Obtención de diploma acreditativo de
**Tirant Formación y Colegio Nacional de
Recursos Humanos A.C.**

✓ Puede solicitarse el DC3 por cada módulo (solo aplica para México)



formacion.tirant.com



**tirant
formación**

Sobre el curso:

El Derecho Procesal del Trabajo constituye una rama fundamental dentro del estudio jurídico. Este curso está diseñado para ofrecer una formación integral en los procedimientos laborales, tanto a nivel federal como local. Se abordarán las bases constitucionales y legales que sustentan el derecho procesal laboral en México, la organización y funcionamiento de los Tribunales en la materia, así como el estudio de los procedimientos ordinarios y especiales. El enfoque de este curso es práctico, con base en casos reales y simulaciones. Con este programa se busca que el alumnado adquiera herramientas efectivas para su ejercicio profesional.

- Enfoque teórico y práctico para preparar a los participantes frente a escenarios reales.
- Análisis de elementos fundamentales del procedimiento laboral.
- Conocimiento actualizado y contenido del curso con una visión integral.

Fecha de inicio:

4 / 2 / 2026

Fecha de finalización:

24 / 3 / 2026

Duración:

30 horas

martes y jueves 18:00

a 20:00 horas (primer

miércoles de cada mes)



DIRECCIÓN:

Dr. Rafael Tena Suck

Profesor en la UNAM, Universidad Panamericana e Instituto de Posgrado en Derecho.

[INSCRIBIRME](#)

¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

El derecho procesal laboral es esencial para comprender cómo se resuelven los conflictos entre trabajadores y empleadores. El curso otorga conocimientos actualizados sobre la reforma laboral y la justicia laboral en México. Brinda habilidades prácticas en la elaboración de escritos jurídicos y fortalece la capacidad de análisis de los participantes.

**El contenido
más
actualizado**

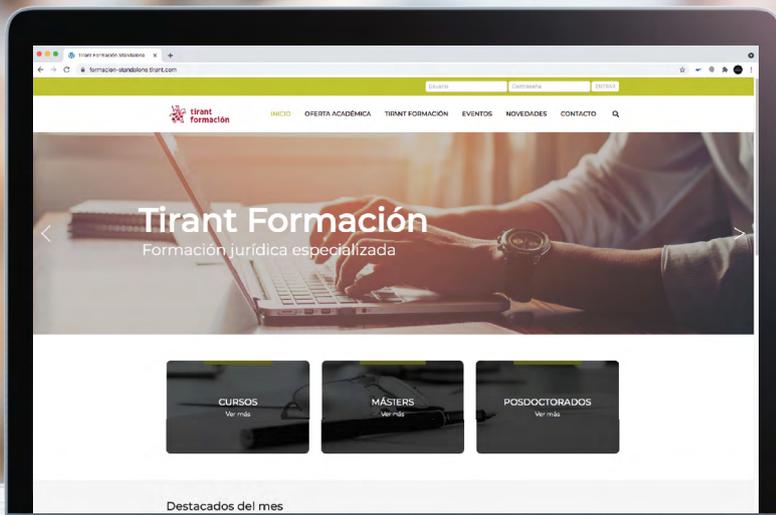
**Conocimiento
práctico**

**Los mejores
docentes**

**Prestigio
jurídico**

**Herramientas
de IA
generativa**

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Estudia con IA generativa

La implementación de IA en el Campus Virtual de Tirant Formación está diseñada **para transformar la manera en que los estudiantes interactúan con el contenido académico**. Las nuevas funcionalidades incluyen:

✓ Resumir:

La IA permite generar resúmenes automáticos de los textos, facilitando una comprensión rápida y eficiente del material.

✓ Esquematar:

Los estudiantes pueden obtener esquemas claros y organizados de los documentos, lo que simplifica la estructuración de la información.

✓ Crear mapas conceptuales:

Con esta función, la IA ayuda a visualizar las conexiones entre los conceptos clave, mejorando la retención y comprensión de la materia.

✓ Historia mnemotécnica:

La IA genera historias mnemotécnicas personalizadas, ayudando a los estudiantes a recordar información de manera más efectiva.

✓ Ideas principales:

Los usuarios pueden identificar rápidamente las ideas principales de cada documento, optimizando su tiempo de estudio.

✓ Relación de ideas:

Esta funcionalidad permite entender cómo se interrelacionan diferentes ideas dentro del texto, proporcionando una visión más profunda y cohesionada del contenido.

Tirant Formación es la primera plataforma de formación que incorpora IA generativa en su campus.



Objetivo

- Analizar el marco constitucional y legal del derecho procesal del trabajo.
- Comprender el funcionamiento de los tribunales laborales.
- Identificar las etapas procesales de los juicios laborales ordinarios y especiales.
- Desarrollar habilidades para la elaboración y contestación de demandas laborales.
- Aplicar los conocimientos adquiridos en simulaciones y casos prácticos.

Dirigido a:

- Abogados litigantes, servidores públicos en Tribunales Laborales, profesionales de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, funcionarios públicos en materia laboral, estudiantes de derecho, empresarios, gerentes y público en general.



Contenido:

■ MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN AL DERECHO PROCESAL LABORAL (4 HORAS)

Fecha: 4 y 5 de febrero de 2026

Expositor: Dr. Rafael Tena Suck

- ✓ Introducción. Análisis de la reforma a los artículos 107 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia de justicia laboral de 24 de febrero del 2017. Evolución y Supresión de las Juntas de Conciliación y Arbitraje. Tribunales Laborales del Poder Judicial de la Federación y Entidades Federativas.
- ✓ Integración y atribuciones del Centro Federal de Conciliación y Registros Laborales y Centros de Conciliación en las Entidades Federativas. Instancia Previa de Conciliación, Excepciones, Importancia de la Comparecencia, Constancia de No Conciliación, Término, Sanciones. Alcances y Fuerza Legal de los Convenios Celebrados, Procedimiento de Conciliación y Selección de Conciliadores, Interrupción del Término de Prescripción.
- ✓ Proceso y Procedimientos, Principios Procesales, Conflictos de Trabajo, Presupuestos Procesales, Autonomía y Normas Supletorias, Suplencia de la Demanda, Interrogatorio Libre.
- ✓ Jurisdicción y competencias, Acciones, Defensas y Excepciones, Prescripción, Capacidad, Personalidad, Personería, Partes en el Proceso, Representación Deficiente, Actuaciones Judiciales, Medios de Apremio y Medidas Disciplinarias, Términos Procesales, Notificaciones, Exhortos, Incidentes y Caducidad, Allanamiento.

■ MÓDULO 2: LA PRUEBA EN EL PROCEDIMIENTO LABORAL (4 HORAS)

Fecha: 10 y 12 de febrero de 2026

Expositor: Dr. Arturo de la Garza Coleman

- ✓ Modalidades de las Pruebas. Principios, Prueba Dinámica y Cargas Probatorias; Confesional, Confesional para Hechos Propios, Documentales, Obligación Patronal de Conservación de Documentos, Testimonial, Pericial, Inspección, Presuncional, Elementos Aportados por los Avances de la Ciencia, Valoración de Pruebas, Tasación de las Pruebas, Resoluciones.
- ✓ Carga de la Prueba y consideraciones del Ofrecimiento del Trabajo, Rescisión de la Relación de Trabajo por Causas Imputables al Patrón. Presunción de Certeza del Despido Alegado por el Trabajador, Salvo Prueba en Contrario. Salarios Caídos, Controversias Diversas.

■ MÓDULO 3: PROCEDIMIENTOS ORDINARIOS Y PARAPROCESALES EN EL LITIGIO LABORAL (4 HORAS)

Fecha: 17 y 19 de febrero de 2026

Expositor: Mtro. Gilberto Chávez Orozco

- ✓ Procedimiento Ordinario. Generalidades, Demanda, Contestación y Reconvencción, Ofrecimiento de Pruebas, Audiencia Preliminar, Fijación de la Litis, Allanamiento, Vista al Actor con la Contestación, Audiencia del Juicio y de Continuación, Alegatos, Sentencia.

Contenido:

- ✓ *Procedimientos Paraprocesales. Concepto, clasificación, por mandato de ley, por su naturaleza jurídica, trámite, alcances y efectos.*

■ MÓDULO 4: PROCEDIMIENTOS ESPECIALES EN EL LITIGIO LABORAL (14 HORAS)

Fecha: 24 de febrero de 2026

Expositor: Mtro. Luis Monsalvo Valderrama

- ✓ *Procedimientos Especiales Individuales. Casos de procedencia, demanda contestación, preparación de pruebas, auto de depuración, desahogo y sentencia. En especial Conflicto de Designación de Beneficiarios.*

Fecha: 26 de febrero de 2026

Expositor: Mtro. Arturo Martínez y González

- ✓ *Procedimientos Especiales Colectivos. Casos de procedencia, demanda contestación, preparación de pruebas, desahogo y sentencia. En especial Conflictos de Titularidad de Contratos Colectivos de Trabajo y Convenios de Administración de Contratos Ley. Trámite, Recuento, Objeciones y Resolución.*

Fecha: 4 de marzo de 2026

Expositor: Mtro. Alejandro Martínez Reyes

- ✓ *Procedimiento de los Conflictos Individuales de Seguridad Social. Casos de Procedencia. Requisitos de la Demanda, Trámite y Resolución.*

Fecha: 5 de marzo de 2026

Expositor: Dr. Hugo Ítalo Morales Saldaña

- ✓ *Conflictos Colectivos de Naturaleza Económica. Generalidades y casos de aplicación, Demanda, Contestación, Audiencia del Juicio, Desarrollo, Sentencia.*

Fecha: 10 y 12 de marzo de 2026

Expositor: Dr. Manuel Fuentes Muñiz

- ✓ *Procedimiento de Huelga. Concepto, objeto, etapas procesales, conciliación, huelga estallada, calificación de la huelga, imputabilidad, terminación de la huelga, nuevas reglas del procedimiento.*

Fecha: 17 de marzo de 2026

Expositor: Mtro. Jorge Antonio Loyo Pérez

- ✓ *Procedimiento de Ejecución, Providencias cautelares, auto de ejecución, requerimiento y embargo, perfeccionamiento, avalúos, preparación de almoneda, remate, adjudicación, medios de impugnación.*

■ MÓDULO 5: MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN EL LITIGIO LABORAL (4 HORAS)

Fecha: 19 y 24 de marzo de 2026

Expositor: Mtro. Jorge Malagón Trujillo

- ✓ *Recurso de Reconsideración, Principios del Amparo Laboral, Amparo Directo, Amparo Indirecto, Supuestos de Procedencia, Recursos en el Amparo, Sinopsis de los procedimientos.*



Profesorado:



Dr. Rafael Tena Suck

Dr. Arturo de la Garza Coleman

Mtro. Arturo Martínez y González

Mtro. Gilberto Chávez Orozco

Mtro. Alejandro Martínez Reyes

Dr. Hugo Ítalo Morales Saldaña

Dr. Manuel Fuentes Muñiz

Mtro. Jorge Antonio Loyo Pérez

Mtro. Jorge Malagón Trujillo

Mtro. Luis Monsalvo Valderrama

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA:

Evaluación final tipo test de diez reactivos.

CONDICIONES GENERALES:

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en todo momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones a las clases online del programa impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico, así como acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTACTAR



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 606989752



ventas@cr.tirant.com



+506 2280-1370 / 6040-7579



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498

OTROS



formacion.tirant.com