

# CURSO E-LEARNING: NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL.

Título propio:



Obtención de **diploma acreditativo**  
por Tirant formación



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)



**tirant  
formación**

# Presentación y objetivos del curso:

La reforma en materia laboral de 20129, tiene como objetivo, garantizar el derecho de acceso a la justicia laboral, a través de la introducción de un modelo procesal público, gratuito, predominantemente oral y conciliatorio bajo la dirección de juezas y jueces, además se establecen una serie de mecanismos que permitirán la salvaguarda de los derechos de las personas involucradas en él a través de la aplicación de los principios de intermediación, inmediatez, continuidad, celeridad, veracidad, concentración, economía y sencillez procesal.

- Estudio y análisis de los principales artículos reformados.
- Estarás en posibilidad de conocer el procedimiento ordinario por despido injustificado.
- Conocerás lo concerniente al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral en cuanto a requisitos para depósito, legitimación, revisión salarial e integral de los contratos colectivos de trabajo.

**Fecha inicio:** 08 / 11 / 2022

**Horas lectivas:** 40 horas



Dirección:

**Orlando González Montes.**

Licenciado en Derecho, Maestro en Derecho Laboral y Doctor en Derecho, abogado litigante en materia laboral por más de 20 años, ponente en derecho laboral individual y colectivo en diversas instituciones educativas públicas y privadas y Director General en la firma de abogados González y Garmendia.

**INSCRIBIRME**

# ¿Por qué **estudiar** este diplomado **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

Tendrás la oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos y estar en posibilidad de conocer y analizar la reforma de 2019, identificando la importancia y trascendencia de la figura de la conciliación así como el procedimiento que ante los Tribunales Laborales.

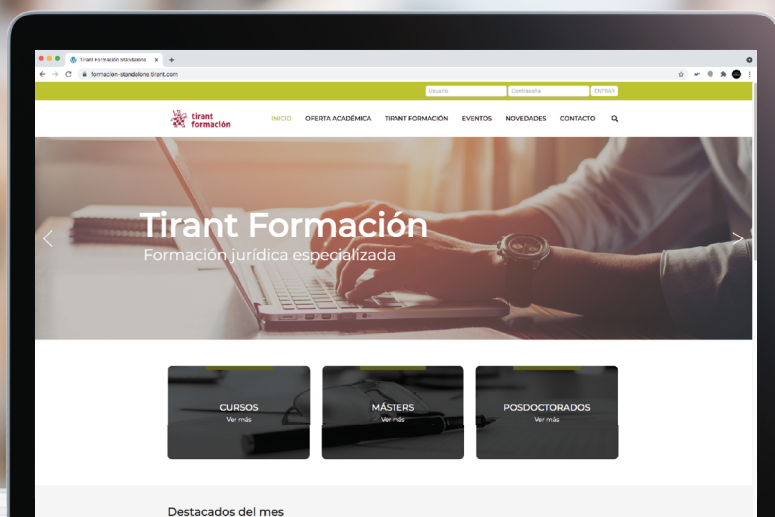
El contenido  
más  
actualizado

Conocimiento  
práctico

Los mejores  
docentes

Prestigio  
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**





# Dirigido a:

Abogados, representantes legales, contadores, administradores únicos y cualquier persona interesada en el tema.

# Objetivos:

Al finalizar el curso el participante estará en capacidad de:

- Conocer el Procedimiento de la conciliación.
- Conocer los requisitos de la demanda y su contestación.
- Conocer el procedimiento ante los Tribunales Laborales.





# Programa académico

## ■ MÓDULO 1. REFORMA LABORAL 2019.

- 1.1 Antecedentes de la reforma.
- 1.2. Análisis de los artículos transitorios de la reforma laboral

Martes 8 de noviembre 18:00 a 20:00 hrs.

## ■ MÓDULO 2. CONCILIACIÓN.

- 2.1. Obligatoriedad de la conciliación.
- 2.2 Conciliación prejudicial
- 2.3. Procedimiento de la conciliación.

Jueves 10 de noviembre 18:00 a 20:00 hrs.

## ■ MÓDULO 3. NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL

- 3.1. Estudio y análisis de los principales artículos reformados.
- 3.2. Procedimiento ordinario por despido injustificado
- 3.3. Requisitos de la demanda.
- 3.4. Requisitos de la contestación a la demanda.
- 3.5 Audiencia preliminar.
- 3.6 Facultades del Juez laboral
- 3.7 Atención de casos prácticos planteados

Martes 15 de noviembre 18:00 a 20:00 hrs.

Jueves 17 de noviembre 18:00 a 20:00 hrs.

Martes 22 de noviembre 18:00 a 20:00 hrs.

Jueves 24 de noviembre 18:00 a 20:00 hrs.

Martes 29 de noviembre 18:00 a 20:00 hrs.

## ■ MÓDULO 4. DERECHO PROCESAL LABORAL CON BASE EN LA NUEVA JUSTICIA LABORAL.

- 4.1. Desaparición de las Juntas de Conciliación y Arbitraje.
- 4.2. Nacimiento de los Tribunales Laborales.
- 4.3. Procedimiento de los Tribunales Laborales

## ■ MÓDULO 5. . NACIMIENTO DEL CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL.

- 5.1. Contenido del Contrato Colectivo de Trabajo.
- 5.2. Requisitos para el depósito de un Contrato Colectivo de Trabajo
- 5.3. Requisitos para la legitimación de los Contratos Colectivos de Trabajo.
- 5.4. Requisitos para la revisión salarial y integral de los Contratos Colectivos de Trabajo.
- 5.5. Requisitos para la creación de un Sindicato

Jueves 8 de diciembre 18:00 a 20:00 hrs.

Jueves 8 de diciembre 18:00 a 20:00 hrs.

Martes 13 de diciembre 18:00 a 20:00 hrs.

Martes 13 de diciembre 18:00 a 20:00 hrs.

Jueves 15 de diciembre 18:00 a 20:00 hrs.

Jueves 1 de diciembre 18:00 a 20:00 hrs.

Martes 6 de diciembre 18:00 a 20:00 hrs.

## METODOLOGÍA

Cada uno de los módulos cuenta con una lección por escrito, bibliografía y una evaluación tipo test. Además, el contenido se acompañará de un ciclo de webinars interactivos que serán grabados para su visualización posteriormente.

Después de haber estudiado los módulos, el alumno deberá superar un tipo test que corrobora la adquisición de los alumnos del conocimiento.

## CONDICIONES GENERALES

En el curso online de Tirant contarás con webinars en vivo que te permitirán conocer todo el procedimiento ante los Tribunales Laborales y además tendrás la oportunidad de aprender a través de casos prácticos.

## CONTACTAR



[cursos@tirantformacion.com](mailto:cursos@tirantformacion.com)



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



[asesorformacionmex@tirant.com](mailto:asesorformacionmex@tirant.com)



+521 5514430931



[asesorformacionch@tirant.com](mailto:asesorformacionch@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacioncol@tirant.com](mailto:asesorformacioncol@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacionbr@tirant.com](mailto:asesorformacionbr@tirant.com)



+ 34 630126763



OTROS



[asesorformacionlatam@tirant.com](mailto:asesorformacionlatam@tirant.com)



+57 322 6827498



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)